

HR-KONSULENT

Kan du spotte det perfekte match til produktionen, bevare roen i det personalejuridiske farvand og navigere i processer, som vi er ved at bygge? Så har vi fire fantastiske kollegaer, der mangler det sidste stykke i puslespillet.

Vores primære mission er klar: Vi er her for at supportere forretningen med skarp lønadministration og professionel HR-sparring. Fordi vi er et relativt nyt team på i alt fem personer, investerer vi også bevidst meget tid på teamarbejde, interne highfives og en god kop kaffe i kaffebaren. Hvorfor? Fordi vi skal lære hinanden rigtigt at kende, så vi kan støtte hinanden, når hverdagen ruller stærkt. Vi refererer til vores CHRO, som heldigvis deler vores vision om, at HR skal være alt andet end kedeligt og støvet.

Hvem er du? (Udover at være vores nye yndlingskollega)

Du er typen, der ikke får koldsved, når svaret på et spørgsmål ikke står i en tyk manual. For at være helt ærlig: Vores afdeling er under udvikling. Vi er i gang med at forme processer, HR-leverancer og måder at arbejde på. Du skal derfor synes, det er en fed sport, at vi ikke altid ved, hvordan vi løser tingene, før vi kaster os ud i det.

Dine primære missioner i hverdagen:

- **Produktionsledernes betroede rådgiver:** Du yder daglig support til vores produktionsledere. Du hjælper dem med alt fra ansættelser, trivsel og fastholdelse til at knække koden på at nedbringe sygefraværet. For det er også bæredygtighed: at få mennesker til at trives, blive og have et godt arbejdsliv.
- **Det juridiske kompas:** Personalejuridiske spørgsmål skræmmer dig ikke. Du guider lederne sikkert igennem Industriens Overenskomst og regler uden at tale i uforståelige HR-floskler.
- **Hurtig og professionel rekruttering:** Du ejer hele rekrutteringsprocessen for vores timelønnede medarbejdere. Du sparrer med lederne om behovet, screener ansøgere, holder samtaler og sikrer, at vi får de rigtige kollegaer ombord.
- **Træning og E-learning-mester:** Du administrerer vores e-learning-platform og moduler. Derudover trives du med at stille dig op og afholde mindre træningsforløb – for eksempel når hele organisationen skal introduceres til vores *Code of Conduct*.
- **Ejer af "Det Sidste Håndtryk":** Du bliver overordnet ansvarlig for hele virksomhedens fratrædelsesproces. Det betyder, at du ikke bare trækker statistikkerne, men faktisk følger op og designer konkrete actions baseret på vores exit-interviews. Hvis folk smutter, vil vi vide hvorfor – og vi vil gøre det bedre næste gang!

Hvad vi leder efter hos dig?

- **Med i HR-rygsækken:** Du har en uddannelse på bachelor-niveau og min. 5 års erfaring med HR-support til ledere. Du har helt styr på ansættelsesreglerne og navigerer ubesværet i Industriens Overenskomst.
- **Hjemmebane i produktionen:** Du kender hverdagen i en produktionsvirksomhed og ved, hvad der skal til for at tiltrække og matche de rette timelønnede medarbejdere.

- **Digital og datastærk:** Du er hjemmevant i HR-systemer – vi arbejder i Workday – og du er fortrolig med Excel og PowerPoint. Du ser dokumentation og statistikker som et strategisk værktøj, ikke bare surt kontorarbejde.
- **Kommunikation til mange nationaliteter:** Vi er en international virksomhed med mange kulturer under samme tag. Du kommunikerer trygt på både dansk og engelsk og får budskabet klart igennem, uanset om du underviser, rekrutterer eller skriver et opslag på Teams.
- **Mod til at udfordre:** Du ejer dine opgaver og tør stille nysgerrige og udfordrende spørgsmål til lederne – også når det bliver svært.
- **Struktur med et glimt i øjet:** Du har sans for detaljen og data, men glemmer ikke det menneskelige aspekt – eller den gode humor på kontoret. Også på de dage, hvor HR-systemerne driller.

Hvad vi tilbyder:

En plads i et team, hvor din stemme rent faktisk bliver hørt. Da vi er ved at bygge fundamentet for fremtidens HR hos os, får du gode muligheder for at sætte dit eget præg på rollen. Vi lover kaffe (eller te), højt humør, masser af faglig sparring og en uformel omgangstone.

Er det dig, vi mangler?

Send os dit CV og en kort ansøgning hurtigst muligt – vi interviewer løbende. Du behøver ikke skrive en lang, kedelig afhandling – fortæl os i stedet, hvorfor du trives i en HR-verden, hvor vi bygger flyvemaskinen, mens vi flyver den!

Har du spørgsmål, så kontakt CHRO Marianne Krautwald på 2426 6974.

Vi er en del af Dover Corporation - søg stillingen på Dover's hjemmeside her: [Link til ansøgning](#)

Advansor blev grundlagt i 2006 og er en global markedsleder indenfor bæredygtige klimaløsninger. Som en del af Dover Corporation beskæftiger Advansor over 350 medarbejdere, betjener kunder i mere end 30 lande og er leverandør ved 18 af Europas 20 største detailhandlere. Læs mere på www.advansor.com